

I VANTAGGI DELLO SMART WORKING

• **CARATTERISTICHE** - Lavoro da remoto (cioè in luoghi diversi da quello abituale), flessibilità di orario, tecnologie digitali e ridefinizione del layout fisico dei luoghi di lavoro

• **EFFETTI PIÙ EVIDENTI**  
- trasformazione dei contenuti del lavoro, sempre più per obiettivi e risultati  
- trasformazione dei comportamenti e

degli stili di leadership, più collaborativi  
- trasformazione dei comportamenti e degli stili di leadership - più collaborativi

• **BENEFICI**  
- maggiore produttività, meno assenteismo, più motivazione e soddisfazione  
- una sola giornata di lavoro da remoto consente di ridurre inquinamento e traffico

(135 kg. di CO2 e 40 ore di spostamenti in meno all'anno  
- opportunità per ri-progettare e ri-qualificare gli spazi urbani affinché diventino più sostenibili e aderenti alle nuove esigenze; per migliorare i servizi ai cittadini e, certamente, anche per conciliare i tempi di vita con i tempi di lavoro e promuovere la partecipazione femminile al mercato del lavoro



RIVOLUZIONE ANCORA AGLI INIZI, MA CREMONA È GIÀ AVANTI

# Con l'innovazione digitale la vita diventa più agile

**E'** il presente e soprattutto il futuro di un numero sempre più importante di lavoratori che anche grazie alle enormi possibilità offerte dall'innovazione tecnologica avranno la possibilità di prestare la propria opera in modo sempre di flessibile e 'intelligente'. Nel nostro Paese uno dei progetti più ambiziosi è sicuramente quello promosso nel 2013 da una delle bandiere più importanti del made in Italy, Barilla, che punta entro il 2020 ad estendere lo 'Smart Working', al netto delle linee produttive, a tutto il personale. Un'iniziativa, quella avviata dal colosso alimentare, che ha registrato un successo immediato a tal punto che in poco tempo il progetto è stato abbracciato da oltre 1.200 dipendenti, soprattutto donne tra i 30 e i 55 anni e chi effettua un tragitto tra casa e ufficio maggiore di 25 chilometri. E Cremona? Anche a Cremona, forte del Polo per l'Innovazione Digitale e del progetto smart land, una nuova frontiera che potrebbe vedere la nostra città ed il no-



stro territorio quale polo d'eccellenza per il sud Lombardia, non sta certo a guardare. Anche la pubblica amministrazione si sta attrezzando per implementare il 'lavoro agile' al proprio interno. Nel nostro territorio se la Camera di Commercio da un lato sta lavorando con alcune PMI del settore privato per la promozione di questa nuova modalità di lavoro, la Provincia di Cremona, in collaborazione con la Provincia di Mantova, è impegnata in un progetto di diffusione e for-

mazione rivolto agli enti pubblici dei due territori. Del resto, proprio le Pubbliche Amministrazioni, in attuazione della "Riforma Madia", sono chiamate a raggiungere l'obiettivo, dichiarato nella Direttiva n. 3/2017, di consentire entro agosto 2018 ad almeno il 10% dei lavoratori pubblici che ne fanno richiesta di potersi avvalere di forme di "lavoro agile". Il progetto della Provincia di Cremona è finanziato da Regione Lombardia a supporto degli interventi di conciliazione famiglia-lavoro ed è inserito nel Piano territoriale conciliazione della Val Padana 2017-2018. Il 29 maggio a Cremona e il 12 giugno a Mantova sono stati organizzati due seminari di introduzione al tema, condotti dagli esperti dell'Osservatorio Smart Working del Politecnico di Milano, che hanno visto la partecipazione di circa 70 dipendenti pubblici, soprattutto personale di direzione. Gli enti che hanno aderito all'iniziativa, oltre alle due Province, sono: la Camera di

PROGETTO

Provincia di Cremona e di Mantova insieme per formare i dipendenti degli enti pubblici

# Il pub

Lo smart working in pillole

• **COS'È** - Una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato mediante accordo tra le parti anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa.  
• **QUADRO NORMATIVO** - Il legislatore si è occupato di "smart working" dapprima con la Legge del 7 agos-

Commercio di Cremona, il Comune di Cremona, il Comune di Mantova, il Comune di Borgo Virgilio, il Comune di Castel Goffredo, il Comune di Grumello Cremonese, il Comune di Ostiglia, l'ASST di Cremona, l'ASST di Crema, l'ASST di Mantova, l'ATS Val Padana, la Comunità Sociale Cremasca, il Consorzio Casalasco Servizi Sociali. Ciascun ente aderente potrà beneficiare dell'accompagnamento "personalizzato" dell'Osservatorio Smart Working per capire come attrezzare la propria organizzazione per dare attuazione alla Direttiva nazionale.

Nelle immagini due momenti della Tec Night e la presentazione di 'Cremona Smart Land' nel Salone Quadri del Comune

# SOGRAFI SRL



Via Acquaviva, 3 - Cremona